

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
**В.В. ВОЛОДИНУ**




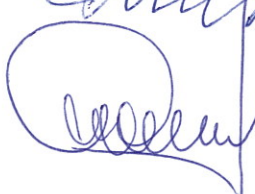
**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации».

**Приложение:**

1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 1 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» на 1 л.;
5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» на 1 л.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Депутаты Государственной Думы:

 В.А. Даванков  
 А.В. Демин  
 М.А. Гулин  
 Г.В. Шилкин

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
В.А.Даванковым, А.В.Деминым,  
М.А.Гулиным, Г.В.Шилкиным

Проект

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации**

#### **Статья 1**


Внести в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052) следующее изменение:

Изложить часть девятую в следующей редакции:

«Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, кроме случаев, установленных настоящим Кодексом. Если решение о предоставлении оплачиваемого отпуска принято работодателем на основании заявления работника о предоставлении оплачиваемого отпуска, поданного за три и менее рабочих дня (включая день подачи заявления) до дня начала отпуска, оплата отпуска производится не позднее двух следующих за днем подачи заявления рабочих дней (если оплата

производится путем перевода в кредитную организацию в соответствии с настоящей статьей) или не позднее первого рабочего дня работника после окончания отпуска (если оплата производится иным способом).».

**В.В.Путин**





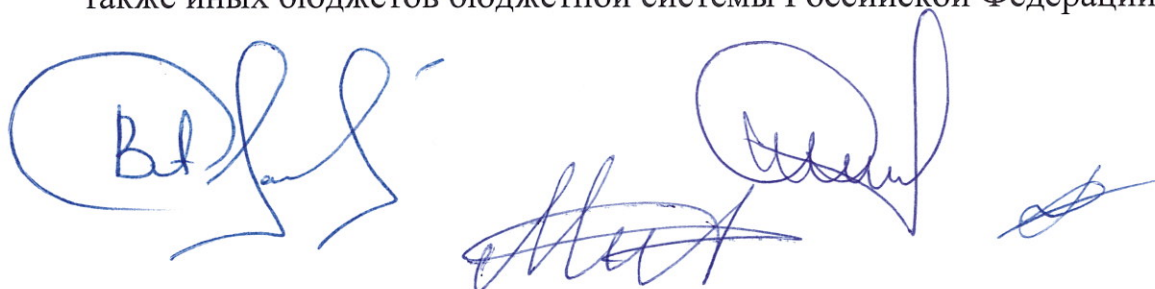
**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона**  
**«О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса**  
**Российской Федерации»**

Проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» предлагается внести дополнения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся оплаты отпуска, решение о предоставлении которого принято по заявлению работника, поданному менее, чем за три рабочих дня до дня начала отпуска.

Необходимость такого дополнения вызвана тем, что действующая редакция статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает императивную норму об оплате отпуска не менее, чем за три дня до его начала. Таким образом, работодатели, даже если они согласны предоставить работнику срочный оплачиваемый отпуск по заявлению, поданному за меньший срок, вынуждены отказывать исключительно из-за рисков нарушения указанной нормы о сроках оплаты и, как следствие, привлечения к ответственности по соответствующим основаниям, предусмотренным Кодексом РФ об административных правонарушениях. В результате работник вынужден брать неоплачиваемый отпуск, что зачастую не соответствует ни его интересам, ни принципиальной готовности работодателя предоставить оплачиваемый отпуск.

Исчисление предложенного в проекте срока в рабочих днях (в отличие от уже имеющегося в статье 136 ТК РФ общего срока на оплату отпуска, исчисляемого в календарных днях) учитывает интересы как работодателя (предоставляя ему разумное время для исчисления и оплаты отпуска), так и работника (позволяя ему получить оплату отпуска до или сразу после его начала).

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации. Реализация законопроекта не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, а также иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

### к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных затрат из федерального бюджета и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



## П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



Four handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. The signatures are stylized and cursive. The first signature on the left contains the initials 'В.А.' inside a circle. The other three signatures are more abstract and do not contain legible text.