

Налоговое мотивирование найма на работу лиц предпенсионного возраста

Разработан проект федерального закона о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ с целью мотивирования работодателей к принятию на работу и сохранению рабочих мест лицам предпенсионного возраста.

В настоящий момент тарифы пенсионных взносов устанавливаются в размере на обязательное пенсионное страхование в пределах установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов по данному виду страхования - 22 процента. Данная величина является значительной финансовой нагрузкой для предпринимателей и организаций, осуществляющих выплаты вознаграждений физическим лицам. В результате данной нагрузки растёт количество «серых» заработных плат с занижением её реального размера.

Субъекты предпринимательства заинтересованы в оптимизации таких финансовых затрат легальным способом.

Предлагается снизить для плательщиков, производящих выплаты и иные вознаграждения лицам предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и установить их с 22 до 10 процентов, что является реальным мотивирующим фактором материального характера для бизнеса, который позволит сохранять за работниками предпенсионного возраста рабочие места, а также принимать решение в случае соответствия требуемой квалификации, о принятии на работу такого лица. Данное обстоятельство будет создавать конкурентное преимущество сотрудников предпенсионного возраста перед более молодыми, компенсируя возрастную разницу.